pôle formation santé

FICHE PROGRAMME

INFIRMIÈRE COORDINATRICE (OU RÉFÉRENTE) EN SECTEUR MÉDICO-SOCIAL



FINANCEMENTS

- Individuel

PUBLIC & PRÉ-REQUIS

Infirmier(e)s coordinateur(trice)s ou référent(e)s en poste ou en prise de poste dans un Établissement ou Service Médico-Social (EHPAD, SAD, MAS, FAM, foyers de vie, ESMS enfants).
Prérequis : Diplôme d'État d'infirmier, expérience souhaitée en coordination ou encadrement d'équipe.

MODALITÉ

Classe virtuelle

DURÉE

6 jours

Coordonner les soins, manager une équipe, organiser l'activité : comment affirmer pleinement votre rôle d'infirmier coordinateur ou référent ? Véritable pivot des établissements et services médico-sociaux, l'IDEC conjugue responsabilités managériales, organisationnelles et cliniques. Cette formation de 6 jours vous apporte des outils concrets pour piloter l'activité quotidienne, organiser les plannings, mobiliser et fédérer les équipes pluridisciplinaires, animer des réunions, prévenir les tensions et gérer les conflits. Développez votre leadership, renforcez votre communication managériale et apprenez à conduire des projets collectifs tout en assurant la coordination des parcours de soins. Intégrez également les dernières évolutions réglementaires, le pilotage de la qualité, la prévention et les outils numériques. Études de cas, jeux de rôle, ateliers pratiques et mises

en application : une formation complète pour gagner en assurance, conjuguer management de proximité et coordination des soins, et devenir un véritable moteur de votre organisation, en EHPAD comme à domicile.

Les objectifs

•Connaître et maîtriser le cadre législatif du rôle d'IDEC en ESMS.
•Acquérir une posture professionnelle affirmée et éthique.
•Développer des compétences managériales et relationnelles adaptées au médico-social.
•Élaborer et piloter un projet de soins et de prévention, adapté au type d'établissement.
•Participer activement au rapport annuel d'activité médicale.
•Participer activement à la démarche qualité et à l'évaluation interne/externe.
•Utiliser les outils numériques et de télémédecine pour renforcer la coordination.
•Prévenir et gérer les conflits et risques psychosociaux dans les équipes.

Les + du programme

•Approche complète : management, soins, numérique, qualité.
•Etudes de situations vécues
•Exercices des mises en application
•Présentation et utilisation d'outils : communication, gestion des conflits...
•En lien avec les actualités réglementaires

Les points clés du programme

Cadre juridique et réglementaire du poste d'IDEC (1h30)
ositionnement professionnel et éthique (1h30)
Gestion RH et organisation des soins (2h30)
Synthèse de la journée (1h)
Les styles de management (1h30)
Communication interpersonnelle (2h)
Mobilisation et motivation d'équipe (1h30)
Conduite de projet collectif (2h)
Travail d'équipe et démarche participative (1h30)
Conduite et animation de réunions (2h)
Travail pluridisciplinaire (1h30)
Coordination avec les acteurs externes (1h30)
Bilan intermédiaire et consigne inter-session (30 minutes)
Prévention des risques psychosociaux (RPS) (2h30)
Identifier les sources de conflits (1h15)
Résolution des conflits (2h15)
Actualités réglementaires (1h30)

Projet de soins et programme de prévention (2h)
Rapport annuel d'activité médicale (RAAM) (3h)
Synthèse de la journée (30 minutes)
Télémédecine et télécoordination (2h)
Transition numérique en EHPAD (1h30)
Qualité, évaluation et amélioration continue (2h45)
ÉVALUATION, PLAN D'ACTION ET CONCLUSION (45 minutes)

Le formateur

Manager du secteur médico-social avec une expertise reconnue en communication et encadrement d'équipe pluridisciplinaire et Cadre de santé ou Médecin coordonnateur en EHPAD, maitrisant le cadre juridique en vigueur, la démarche qualité/gestion des risques ainsi que les outils numériques en santé

Méthodes pédagogiques

Pour cette formation, nous vous proposons :
- D'identifier vos besoins de formation.
- D'approfondir vos connaissances et de vous accompagner pour acquérir et développer des compétences à travers des activité en groupe et en individuel.
- D'analyser vos pratiques professionnelles à travers des études de cas cliniques et de cas concrets issus de situations vécues.
- D'échanger avec le formateur.
- D'élaborer des axes et des actions d'améliorations en groupe.
- De réfléchir sur vos difficultés rencontrées afin d'optimiser vos pratiques.

Méthode d'évaluation

Contacts

Pôle Formation Santé
Siège social - Site GREENOPOLIS - 16 rue Berjon - 69009 LYON
Espace Coural - 13 rue de Nazareth 34090 MONTPELLIER
Site de Bordeaux - 33320 EYSINES
Tél. : 04 37 46 18 68
E-mail : inscriptions@poleformation-sante.fr
www.poleformation-sante.fr